



Europäisches Bildungswerk für
Beruf und Gesellschaft gGmbH



Проект „**Биологдизайнер**“, № 2019-1-DE02-KA202-006103, 2019 – 2021

Програма Еразъм+, KA2, Обмен на добри практики, www.biologdesigner.eu

Кратко описание на проекта

Ситуационен анализ

Към общите проблеми на хората, попаднали на пазара на труда в последните години се отнася и фактът, че „нормалната трудова биография“ на предишните поколения, която се отличава с континуитет/постоянство и само леки промени през целия им трудов живот, за хората от днешното поколение тя се характеризира с многостранни статусни несъответствия, често провал на кариера, смяна на бранш, безработица, преквалификация, понякога съвсем ново професионално начало.

Моделът поставя въпроса не само за развитие на т.н. Patchwork-Biographien, но и за подкрепа на регионалното развитие. Необходими са нови политически импулси, модели за действие, взаимодействие на институциите в отговор на въпроса как специалистите могат да помогнат на хора от целевите групи на търсещите работа, безработните, заетите, фирмите, обучаващите институции на национално и местно ниво при търсенето на индивидуални възможности, на точното място в живота.

Стремежът към оптимизиране на процесите и съкращаване, дори избягване на обиколни пътища и провали при прехода към професионален / трудов живот предполага единодействие на всички актьори - независимо коя институция представляват, те трябва да се познават и да координират действията си за подкрепа особено на младите хора.

Моделът Биологдизайнер е разработен от шведската фирма Ibility. Прилагането му за една година е намалило младежката безработица в община Laholm от 17% на 9%.

Името на метода идва от една жена, която е следвала биология, но поради болест не е могла да си намери работа с тази професия. Тя открива свои пренебрегвани способности да рисува, завършва курс за дизайнер, но отново е изправена пред трудности да си намери работа поради липса на професионален опит. За да си помогне дамата комбинира своите професии, техники, умения, способности и така постига успех - получава възложение да изготви информационни материали за голяма фармацевтична компания.

Шведската фирма Ibility обединява усилията на Агенцията по труда, Агенцията за социално осигуряване/подпомагане в подкрепа на фирми и отделни личности, които са безработни или с намалена/ограничена работоспособност в следствие на заболяване, увреждане или неактуалност на пазара на труда.

Участници в проекта

Бенефициент по проекта: EBG от Германия

Партньори по проекта: шведската фирма Ibility, Стокхолм, Euro Projektsservice - Словакия и ДП БГЦПО от България.

Те проучват начина на прилагане на модела с цел трансферирането му като пилотна мярка в своите страни.



Europäisches Bildungswerk für
Beruf und Gesellschaft gGmbH



Начин на прилагане

Групи от по макс. 10 участника се концентрират върху интересите си, досегашния си трудов живот, опит и образование/квалификация. Целта е откриване на нови пътища за комбиниране на силните им страни, за да намерят ново работно място или да се преориентират на заеманото в момента работно място. От особена важност при този процес е съдействието на фирми и консултирането с тях като въпросът се поставя обратно: фирмите дефинират най-важните от тяхна гледна точка знания, умения, способности, нагласи, др. за заемане на определени позиции при тях. Разглеждат се онези болестни състояния, които поради отсъствия от работа или намаляване на трудоспособността предизвикват персонални разходи, които иначе биха били избегнати.

Проучва се научно доказаната ясна връзка между начина, по който заетите изживяват/отнасят се емоционално към своята работа и здраве. Обръща се внимание на работодателите върху потребността да възприемат и оценяват своите служители и работници - те трябва да бъдат възприемани и оценявани като извор на ценности и възможности, а не като само финансов фактор или нежелатели да се трудят същества с недостатъци.

Методът е базиран на ориентиране и използване на индивидуални ресурси, а не към дефиниране на проблеми и дефицити посредством:

- насърчаване на самоосъзнаването и идентифициране на собствените ресурси и способности,
- подпомагане на комбинирането, насърчаване на стабилизирането,
- повишаване на собствената мотивация и способност за заетост, които водят до успех в трудовия и личен живот.

В рамките на проекта ще бъдат изяснени ориентирани към ресурси и решения стратегии за подпомагане и консултиране/коучинг - за разлика от подходите при повечето проекти и мерки, които са насочени към практикуване на центрирани върху дефицитите подходи. Ще се проучи въздействие върху средата, постигане на колективни ресурси в структурно слаби региони с силна потребност от развитие. Тоест позитивен подход за лично и регионално развитие.

Въпроси, на които се търси отговор:

Как професионалното обучение и консултиране могат да насърчават индивидуалната компетентност и личностното развитие, Patchwork-биографиите и регионалното развитие?

Как може да се повиши качеството и ефективността на професионалното обучение и обучението на възрастни за постигане и запазване на трудоспособността?

Как трябва да протича сътрудничеството между фирмите и обучаващите институции?

Кои структури и подходи/начини на действие трябва да бъдат променени?

Кои политически импулси са важни за трайното инвестиране в системи за обучение и младежки дейности?

Как могат да бъдат подпомогнати целеви групи (от безработни, търсещи работа, ниско квалифицирани, заети, фирми, обучаващи институции) и региони при търсенето на индивидуални възможности? Какви добри практики са известни, как могат да се използват?



Europäisches Bildungswerk für
Beruf und Gesellschaft gGmbH



Моделът има два акцента, върху които се концентрира проектът:

- Изучаването и прилагането на ориентирана към ресурси и решения стратегия (в противовес на прилагания в повечето случаи подход, центриран върху търсене на дефицити)
- Структурно овластяване на колективни ресурси и координиране на предложения за обучение и консултиране.

Практикува се изпробвана Coaching-Pädagogik с модерен поглед върху динамиката на пазара на труда, чрез която се създават нови работни места, базирани на ресурси, които до този момент са били скрити / неоткрити за отделни лица и за обществото.

Ресурсите се приспособяват систематично към изискванията на организациите в региона.

Цел на метода е откриването на нови пътища за комбиниране на силните страни на участниците за намиране на нова или по-подходяща работа.

Съдействието на фирмите е особено важно!