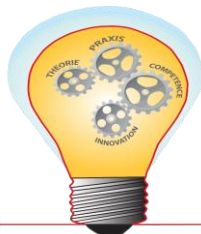




Kom-Inno



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Project Kom-Inno „Verbesserung der Kompetenzen des Personals zur Ausarbeitung und Anwendung von innovativen Ansätzen in der beruflichen Bildung der Risikogruppen auf dem Arbeitsmarkt

Promoting the personnel's competences for elaboration and implementation innovative approaches by VET of unemployed people from the risk group on the labour market

Erasmus+, KA2, Transfer of innovations, Project “Kom-Inno”, № 2019-1-BG01-KA202-062351

Проект Ком-Ино „Подобряване на компетентностите на персонала за разработване и прилагане на иновации в професионалното обучение на рискови групи на пазара на труда“

(01.09.2019 - 31.08.2021)

Kom-Inno

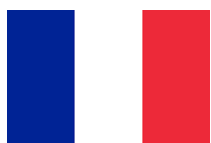


Проект на



**Държавно предприятие „Българо-Германски Център за професионално обучение“
(ДП БГЦПО), България**

Партньори по проекта



**Agence nationale pour la formation professionnelle des
adultes National agency for adults vocational training, France**



**Berufliches Bildungs- und Rehabilitationszentrum
Österreich – BBRZ Ö, Austria**

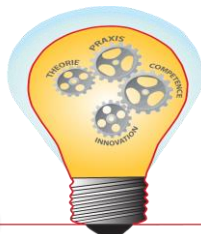


**Internationaler Bund, Freier Träger der Jugend-, Sozial- und
Bildungsarbeit e.V., Germany.**





Kom-Inno



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Project Kom-Inno „Verbesserung der Kompetenzen des Personals zur Ausarbeitung und Anwendung von innovativen Ansätzen in der beruflichen Bildung der Risikogruppen auf dem Arbeitsmarkt

Promoting the personnel's competences for elaboration and implementation innovative approaches by VET of unemployed people from the risk group on the labour market

Erasmus+, KA2, Transfer of innovations, Project “Kom-Inno”, № 2019-1-BG01-KA202-062351

Потребност

Проектът е поредната мярка на ДП БГЦПО за повишаване квалификацията на персонала в няколко насоки:

- Методически, свързани с подобряване провеждането на обучение чрез работа (дуална система на обучение) и с провеждането на атрактивен учебен процес с безработни лица от рисковите групи на пазара на труда – хора с различни проблеми при намиране на заетост,
- Организационна – за оптимизиране на партньорството с бизнеса за провеждане на обучение чрез работа (дуална система на обучение),
- Мултикултурна, проектна, за работа по международни проекти, свързани с общо европейски образователно-политически проблеми.

Намаленият брой регистрирани в ДБТ безработни лица представлява предизвикателство пред ДП БГЦПО и други обучаващи организации предвид доминиращата характеристика на лицата „Асоциализация и демотивация за обучение и труд“. Тя се отразява отрицателно на микроклимата в учебните групи, затруднява учебния процес и намалява неговата ефективност. Възникват ситуации на стрес и напрежение, които влияят отрицателно на персонала и обучаваните.

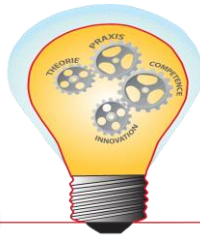
В тази нова ситуация персоналят има потребност от нови методически подходи за обучението и цялостното отношение, обгрижване и придружаване на безработните лица по време на престоя им в клоновете на ДП БГЦПО. Тъй като този период е свързан освен с обучение и с пребиваване в общежитията/пансионите на клоновете е необходима придобиването на нови умения за социална работа с безработните лица.

Обобщено потребността за персонала в новата ситуация се изразява в придобиване на умения за организиране и провеждане на фаза на подготовка за включване в професионално обучение, обвързване на обучението по професия с придобиване на подходящи ключови умения, нови игрови и креативни методи, които да бъдат използвани в обучението.

Проектът се явява продължение на проект ФокусДуал и цели разширяване и допълване на неговите резултати. Това важи в най-голяма степен на Ръководството за участници в дуално обучение, което в проект ФокусДуал е насочено предимно към работодателите и наставниците. Практиката на ДП БГЦПО от последната година на активно разпространение на Ръководството сред фирмите показва дефицити и в компетентностите на персонала на ДП БГЦПО при прилагане на обучение чрез работа (дуална система на обучение). Затова в новия проект Ръководството за дуално обучение ще бъде разширено и обогатено с опита на новите партньори. При организацията, провеждането и оценяването на обучение чрез работа (дуална система на



Kom-Inno



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Project Kom-Inno „Verbesserung der Kompetenzen des Personals zur Ausarbeitung und Anwendung von innovativen Ansätzen in der beruflichen Bildung der Risikogruppen auf dem Arbeitsmarkt

Promoting the personnel's competences for elaboration and implementation innovative approaches by VET of unemployed people from the risk group on the labour market

Erasmus+, KA2, Transfer of innovations, Project “Kom-Inno”, № 2019-1-BG01-KA202-062351

обучение) работодателите и наставниците търсят активната подкрепа на обучаващия персонал на ДП БГЦПО, разчитат на неговите компетентности. Тъй като все още не е натрупан достатъчно опит при обучение чрез работа (дуална система на обучение) за лица над 16 години, в новото Ръководство ще бъде представен опита на партньорите. Специално ще бъде разработена ролята на учителя-методик, който съгласно Наредбата на МОН за провеждане на обучение чрез работа (дуална система на обучение) е отговорен за постоянната връзка на обучаващата институция с фирмата.

Цели на проекта

1. Постигане на необходимото разширяване на компетентностите на персонала за проучване, разработване и въвеждане на иновативни подходи при:
 - организация и методика на обучение чрез работа (дуална система на обучение) в подкрепа на бизнеса,
 - методи за професионален подход при обучението и цялостното обслужване на обучавани от рисковите групи на пазара на труда с крайна цел професионална и социална интеграция,
 - дефиниране на ролята и задачите на учителя-методик.
2. Укрепване капацитета на партньорските организации като „учещи организации“ и бъдещи Center of Excellence,
3. Разширяване на компетентностите за интернационално сътрудничество в партньорство на европейско ниво за анализиране на общоевропейски образователно-политически проблеми и работа в търсене на иновативни решения.

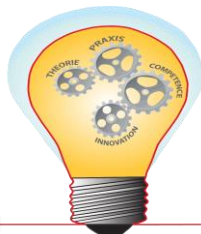
Основните проектни дейности обхващат:

- анализ на проблеми и критични ситуации при обучението и обслужването на безработните лица от рисковите групи на пазара на труда и произтичащите от тях необходими нови компетентности на персонала,
- 4 работни срещи на екипа на проекта, като първата се провежда в България, а останалите при партньорите, с цел мониторинг на проектните дейности,
- 3 обучения за персонала на ДП БГЦПО при партньорите по проекта за обмен на опит и разработване на иновативни подходи,
- 1 заключително мероприятие под формата на образователно-политически семинар в България,
- разработване на 5 интелектуални продукти: Ръководството за обучаващи, 5 дуални учебни програми, и учебна програма за фазата на Подготовка,
- Разпространение на резултатите по проекта и тяхното използване в партньорските организации.





Kom-Inno



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Project Kom-Inno „Verbesserung der Kompetenzen des Personals zur Ausarbeitung und Anwendung von innovativen Ansätzen in der beruflichen Bildung der Risikogruppen auf dem Arbeitsmarkt

Promoting the personnel's competences for elaboration and implementation innovative approaches by VET of unemployed people from the risk group on the labour market

Erasmus+, KA2, Transfer of innovations, Project “Kom-Inno”, № 2019-1-BG01-KA202-062351

Резултати от проекта:

- **материални**, това са иновативните продукти: O1. Ръководство за дуално обучение, O2 и O3 – общо 5 дуални учебни програми, и . 04 Учебна програма за фазата на Подготовка за включване в професионално обучение.
- **Нематериална придана стойност** – подобро качество на професионалното и дуално обучение посредством иновативни методически и организационни подходи.

O1 - Ръководство за обучаващи в обучаващи институции и фирми

Ръководството е своеобразно продължение, разширение и допълнение на Ръководството за участници в дуално обучение, разработено по проект ФокусДуал. То съдържа необходима актуализация предвид нови регламенти за провеждане на обучение чрез работа (дуална система на обучение) и възникнали нови отговорни лица с техните функции и задачи, които към момента не са достатъчно прагматично разработени.

Ръководството ще разнообрази методическите ресурси за работа с рисковите групи на пазара на труда и отговорните за това обучаващи и ще попълни нишите в андрагогическия потенциал на системата за професионално обучение на възрастни.

Съдържание на Ръководството:

- Дуалната система на обучение като обмен на опит между партньорите (различни от тези по проект ФокусДуал) със специален акцент върху групата на младите хора, несклучили договор с работодател, тоест извън дуалната система – как те изучават професия в дуално обучение,
- Ролята и задачите на учителя-методик, дефиниран като свързващо лице между обучаващата институция и фирмата,
- Работа с лица от рисковите групи за преодоляване на демотивацията, укрепване на личността и социализиране,
- Същност на фазата на Подготовка за включване в професионално обучение,
- Андрагогически методи, техники, инструменти, указания, препоръки, модели за комуникация, подходи при конфликти и стрес, използвани с цели подходяща работа и успешно обучение на целевата група. Те ще са подкрепа за преподаватели в обучаващи институции и наставници във фирми.

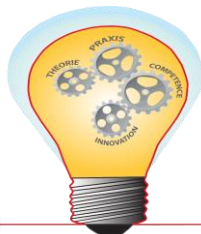
Интелектуални продукти O2 и O3

Разработени 5 нови учебни програми за обучение чрез работа (дуална система на обучение) по актуални за пазара на труда в България професии/специалности.





Kom - Inno



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Project Kom-Inno „Verbesserung der Kompetenzen des Personals zur Ausarbeitung und Anwendung von innovativen Ansätzen in der beruflichen Bildung der Risikogruppen auf dem Arbeitsmarkt

Promoting the personnel's competences for elaboration and implementation innovative approaches by VET of unemployed people from the risk group on the labour market

Erasmus+, KA2, Transfer of innovations, Project “Kom-Inno”, № 2019-1-BG01-KA202-062351

Интеллектуален продукт О4

Учебна програма за фазата на Подготовка за включване в професионално обучение на лица от рисковите групи на пазара на труда.

Проектът ще допринесе за повишаване на квалификацията на персонала, обогатяване на опита им за работа с обучавани от рисковите групи на пазара на труда. Този опит участниците в проекта ще предадат на колеги от други обучаващи институции за лица над 16 години.

Конкретните ползи от проекта като научени нови подходи, методи и техники за повишаване качеството и атрактивността на професионалното и обучение чрез работа (дуална система на обучение) на лица над 16 години ще бъдат разпространение сред професионалната публика и заинтересовани организации, отговорни на образователно-политическото ниво.