



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



**ДП БГЦПО**



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

“Развитие на ДП БГЦПО като иновативен център за обучение на приоритетни целеви групи - Center of Excellence“

Процедура BG05M9OP001-4.002 „Иновативни заедно“

**Проект на/**

**Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“  
(ДП БГЦПО)**

**Наименование:**

**“Развитие на ДП БГЦПО като иновативен център за обучение  
на приоритетни целеви групи - Center of Excellence“**

**По договор** за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-4.002-0001

**Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020**

**Приоритетна ос 4 „Транснационално сътрудничество“**

**Процедура BG05M9OP001-4.002 „Иновативни заедно“**

**Обща стойност на проекта: 391 157.40 лева,**

( 371 599.53 лв. безвъзмездна финансова помощ от ЕС  
и 19 557.87 лв. национално финансиране)

**Продължителност на проекта: февруари 2020 - август 2022**

<http://eufunds.bg>

## **Информация за проекта**

### **Кратко описание на проекта**

ДП БГЦПО натрупа опит за работа с безработни лица от рисковите групи на пазара на труда и има Модел за работа с младежи в риск, разработен по проект МЛАД ШАНС по Ос 7 на ОП РЧР. Към настоящия момент се очертава друга важна подгрупа, върху която ЕК поставя специален акцент – трайно безработните и обезкуражени/демотивирани лица. По проекти ДП БГЦПО проследява практиката на европейски обучаващи институции, при които се извършва сегментиране на безработните лица в подгрупи и прилагане на специализиран подход към отделните подгрупи в зависимост от техните конкретни характеристики.

Проучват се потребностите на безработните лица от активизиране на стари и придобиване на нови базови знания за четене, писане и смятане – необходими единствено и само като основа за изучаване на професията и нейното упражняване. Това са елементи от фазата на Подготовка за включване в проф. обучение, която съдържа още:

- стабилизиране на личността,
- социализиране,
- мотивиране,
- проф. информиране, ориентиране, кариерно консултиране, вкл. коучинг,
- „гражданско обучение“ и

<http://eufunds.bg>



- някои ключови компетентности и меки умения – всичко, подчинено на изискванията на дадена професия.

При трайно безработните лица такъв подход и в България би увеличил сериозно ефективността на проф. обучение и би превърнал тези хора в добър резерв от квалифицирани кадри за пазара на труда, чиято липса се дефинира остро от работодателите. За тази цел трябва да се проучи опита на партньора, да се тества за приложимост в рамковите условия у нас и да се гарантира практическото му приложение.

Пилотното прилагане на Модела да се обвърже с главните европейски цели на ПОО: – Инициативата за повишаване на уменията на възрастните и гарантиране на нови възможности за тях (подобнена пригодност за заетост чрез нови умения), – дигитализацията като основна насока за бъдещето развитие, която навлиза и в процеса на обучението, – иновациите в производството, които задължително трябва да са предмет на обучението.

## Цели на проекта

**Главната цел на проекта:** Развитие и усъвършенстване на методиката за обучение на възрастни, специално насочена към рисковите групи на пазара на труда, чрез прилагане на нов модел, включващ модернизиране на средствата и начина на обучение.

### Конкретни цели на проекта:

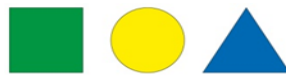
1. Разработване на иновативен Модел за работа с трайно безработни и демотивирани лица чрез проучване и анализ на добри практики и подходи на водещи обучаващи организации в най-напредналите страни в търсене на решения на общи проблеми - в случая за работа с тази специфична целева подгрупа. Предвидени са 2 учебни пътувания до партньора - сериозна държавна институция с опит в работата с тази целева група и с гаранция за надеждност и успех на учебните визити. Целта е проучване на опита и начина на работа с целевата група.

2. Изпробване на Модела. Тази цел е много важна от няколко аспекта: – тестване на пригодността на Модела да работи в българските рамкови условия, – установяване на съпоставимостта му с Модела за работа с младежи в риск на пазара на труда по проект МЛАД ШАНС, за да се гарантира надграждане на концепцията за прилагане на специфичен подход към отделни подгрупи, – прилагане на иновативни методи и техники в обучението, които да го правят атрактивно и практически ориентирано - важна предпоставка за мотивация на трайно безработните за учене и труд, – дигитализиране на обучението – доколкото е възможно, но задължително в отговор на актуалните европейски тенденции и потребности на бизнеса, - пренасяне на иновациите от процесите в икономиката в процеса на обучението. При експеримента ще се направи анализ на подгрупата, участниците ще преминат през фазата на Подготовка и в следствие на лицата с

<http://eufunds.bg>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



**ДП БГЦПО**



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

“Развитие на ДП БГЦПО като иновативен център за обучение на приоритетни целеви групи - Center of Excellence“

Процедура BG05M9OP001-4.002 „Иновативни заедно“

висока степен на образование ще се предложат професии с техническа и икономическа насоченост с трета и втора СПК - много търсени от работодателите, а на лицата с ниска степен на образование - професии с първа СПК. Проф. обучение ще бъде съчетано с обучение по подходящи КК и меки умения.

3. Повишаване квалификацията на обучаващия и административен персонал на ДП БГЦПО за: - провеждане на иновативен и ефективен учебен процес с възрастни учаци от специфични целеви групи – повишаване на социалната компетентност, - проучване на нагласите и възможностите на лицата за усвояване и упражняване на избрана професия – проф. ориентиране на възрастни, - внедряване в обучението на иновативни методи и средства – дигитализиране на обучението, използване на машини и апарати от реални производствени процеси, - усъвършенстване на капацитета за работа по международни проекти. 4. Разработване на план за превръщането на ДП БГЦПО в Center of Excellence, работещ по нова концепция на ЕК за качеството на VET. По време на VET WEEK 2018 и 2019 г. се каза изрично, че този модел се пренася и върху професионалното обучение и че Excellence in VET става приоритет.

## Резултати от проекта – по дейности

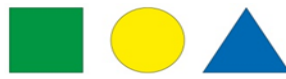
**От Дейност 1: „Разработване на иновативен Модел за обучение на трайно безработни и демотивирани лица чрез проучване и анализ на добри практики и опит на партньор от Германия при работа с тази специфична целева група за решаване на национален и общоевропейски проблем“.**

Като резултат от учебните визити ще бъде разработена концепция на Модел за работа с трайно безработни и демотивирани лица, приложим при българските рамкови условия за провеждане на професионално обучение на възрастни.

Моделът ще съдържа 2 части:

1. Нова за българския обучителен ландшафт фаза на Подготовка за включване в курс за професионално обучение, предшестваща проф. обучение и обединяваща няколко дейности: - мотивиране за изучаване и упражняване на професията, - стабилизиране на личността: при трайно безработни лица, загубили динамичния стереотип на работещ/зает човек, този период от подготовката за включване в скъпо струващото професионално обучение е задължителен от гледна точка повишаването на неговата ефективност. Това е свързано със социализиране, тоест повишаване на общата социална компетентност на лицата, изразяващо се в придобиване на умения за по-добра комуникация, за преодоляване на конфликтни ситуации, за екипност, както и с мотивиране за учене и труд, - подобряване на уменията за учене: голяма част от лицата от тази целева група дори не са придобивали такива в училище - болшинството от тях са отпаднали от училище, или са ги изгубили в хода на своето по-нататъшно развитие. Тази част от концепцията е свързана и с активиране и придобиване на нови знания за четене,

<http://eufunds.bg>



писане и смятане - но само до толкова, колкото са задължително необходимо за усвояване на професията и нейното упражняване, - придобиване на задължително необходимите за изучаване и практикуване на професията ключови компетентности, - придобиване/подобряване на дигиталните компетентности съобразно отделните професии.

2. Изучаване на професията чрез модерно, дигитализирано професионално обучение, провеждано съгласно съвременните андрагогически принципи, европейските изисквания за високо качество и необходимата за пазара на труда ефективност, тоест гарантиращо придобиването на подходяща пригодност за заетост. Като краен резултат от тази дейност ще бъде събран материал за Ръководството за работа с трайно безработни и демотивирани лица, който ще се превежда, обобщава и преценява от методик, преподаватели и психолог от гледна точка приложимост в рамковите условия на България. В разработеното Ръководство, което ще бъде отпечатано, ще бъде разписан модела на партньора, адаптирания български Модел, ще бъдат представени специфични подходи и методи за обучение на трайно безработните и демотивирани лица, които ще помагат на обучаващите да постигнат оптимални учебни резултати с тази целева група. Ръководството ще съдържа и учебната програма на новата за България фаза на Подготовка за включване в проф. обучение.

### **От Дейност 2: Изпробване на Модела за работа с трайно безработни и демотивирани лица.**

Резултат: Моделът е актуализиран на база анализа на проведения експеримент с фазата на Подготовка и в краен вариант се предоставя на вниманието на отговорните институции за използване/въвеждане в практиката на проф. обучение на възрастни.

В резултат от проведения социален експеримент са получени следните ефекти с голяма степен на трайност:

1. Модел за работа с трайно безработни и демотивирани лица, проверен в практиката, актуализиран на база проследяването и резултатите от експеримента, готов за практическо прилагане в рамковите условия на България, съдържащ иновативен елемент - фаза на Подготовка и проф. обучение с прилагане на нови методи и подходи, подходящи за работа с трайно безработни лица, състояща се от:

- социализиране,
- стабилизиране на личността, създаване на профил, осъзнаване на бъдещи успехи,
- подобряване на уменията за учене,
- активиране на и придобиване на нови базови знания по четене, писане и смятане, задължително необходими за изучаването и упражняването на професията,
- подобряване на дигиталните умения,
- мотивиране за учене и труд,

----- <http://eufunds.bg> -----



- готовност за включване в професионално обучение с висока степен на сигурност за постигане на учебните цели.

2. Повишена професионална и методическа квалификация на обучаващите в ДП БГЦПО за работа със специфичната целева група, за разработване и прилагане на специфични подходи и методи, подходящи за работа с трайно безработните лица, за разработване на нов тип учебни програми и материали.

3. Подобро познаване на съвременни професии и работа с модерна техника чрез въведената такава в обучението както от обучаващите, така и от обучаваните.

4. По-добър отговор на изискванията на икономиката и потребностите на работодателите от квалификация, съобразена с развитието на техниката.

5. Разширено методическо ноу-хау на ДП БГЦПО чрез ново Ръководство, съдържащо набор от методи и техники, които се използват в обучението на трайно безработните лица с цел повишаване на неговата атрактивност и ефективност.

6. Създадена предпоставка за развитие на ДП БГЦПО като водеща обучаваща институция за възрастни със статут на Center of Excellence.

### **От Дейност 3: Разработване на план за превръщането на ДП БГЦПО в Center of Excellence, работещ по нова концепция за качеството на VET**

Като резултат от дейността ДП БГЦПО ще се е подготвил до известна степен за покриване на критериите за придобиване на статут на Center of Excellence - доколкото такива са формулирани към настоящия момент в рамките на проекти, ще е начертан пътя за постигане на тази цел, ще са ясни задачите и начина на постигане на целта. Като такъв ДП БГЦПО ще се утвърди като проводник на иновативни практики и социални иновации, защото ще проучва европейски опит, ще разработва, тества и прилага нови модели, съдържащи съвременни продукти и услуги, ще влияе положително върху процеса на социални взаимоотношения чрез подобряване на връзката между бизнеса и обучението, и в крайна сметка ще допринася за намаляване на бедността и подобряване живота на хората.

Като Center of Excellence ДП БГЦПО ще допринася за трансфер на иновации на три взаимно свързани нива:

- съдържание на обучението чрез нови модули, теми и тематични блокове в отговор на потребностите на бизнеса,

- дигитални умения, - процеси чрез разширяване на методическото ноу-хау на ДП БГЦПО,

- обогатяване с нови методи и техники, дигитализиране на обучението, - целеви групи чрез обхващане на специфична целева група,

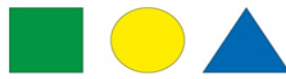
- трайно безработни и демотивирани лица, др. специфични подгрупи.

Като резултат от тази дейност ДП БГЦПО ще:

- доказва иновативния характер на дейността си,



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



**ДП БГЦПО**



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

“Развитие на ДП БГЦПО като иновативен център за обучение на приоритетни целеви групи - Center of Excellence“

Процедура BG05M9OP001-4.002 „Иновативни заедно“

– брой разработени и експериментирани нови модели за работа с определени целеви групи, прилагани нови подходи и методи в работата на преподавателите, разработени учебни програми за нови професии, необходими на бизнеса, актуализирани налични учебни програми с нови модули/тематични блокове, вкл. с акцент върху опазване на околната среда, въвеждане на екологично и икономично използване на ресурсите на териториите на клоновете,

– разделно събиране на боклук, LED осветление и др. и приобщаване на обучаваните към тях,

- подобрява и модернизира учебната си база в съответствие с изискванията на производствените процеси,

- машини с цифрово-програмно управление, на които се обучават оператори и техници, така търсени от работодателите, компютри, 3Д принтери, плотери и др. съвременни средства за обучение, без които е немислимо съответствието на обучението с изискванията на бързо развиващите се процеси в икономиката,

- дигитализира обучението: дигитализирана библиотека, разработени и въведени в обучението дигитални учебни материали, триизмерни модели и пр. - създава по-широка мрежа от фирми за сътрудничество, защото работодателите ще получат от ДП БГЦПО квалифицирани кадри с високи и актуални за техните процеси умения,

- повиши професионална и методическа квалификация на обучаващите,

- разшири и сегментира целева група на обучаваните безработни лица.

Иновативно ще се предложи на училища и родители ранно запознаване на учениците със съвременния начин на практикуване на технически, икономически и туристически професии, а за отпадащите от училище - те да бъдат изпращани в клоновете на ДП БГЦПО за изучаване на професия.

## Целева група

Проектът е разписан в полза на икономически неактивни лица, извън образование и обучение, в т.ч. обезкуражени лица, търсещи работа безработни лица и групи в неравностойно положение на пазара на труда. Те ще бъдат участници в него и крайни ползватели от неговите резултати.

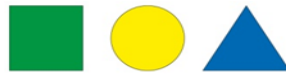
## Партньор по проекта

Партньор по проекта е община Дортмунд, Германия. Управата на града има сериозна дейност за решаване на проблемите с безработицата и интеграцията на безработни лица и мигранти от различни страни. Партньори на общината са Jobcenter Dortmund и организации със силно насочена социална дейност в подкрепа на града като напр. религиозните организации Caritas и Diakonie, и GrünBau – водещо социално предприятие, което обслужва „Добре дошли в Европа“. Тези

<http://eufunds.bg>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



**ДП БГЦПО**



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

“Развитие на ДП БГЦПО като иновативен център за обучение на приоритетни целеви групи - Center of Excellence“

Процедура BG05M9OP001-4.002 „Иновативни заедно“

организации са доказано добри в дейността си, имат опит по международни проекти и ще оказват конкретно съдействие на управата при работата по проекта.

### **Иновативни практики по проекта**

Основните иновативни практики на проекта са:

1. Модел за работа с представители на целевата подгрупа на трайно безработните и обезкуражени лица. Такъв Модел няма в обучителния ландшафт на страната. Неговите елементи, особено Подготовката за включване в проф. обучение на лица от подгрупата на трайно безработните, са новост за България. Моделът задължително ще бъде тестван за приложимост. Моделът ще е полезен предвид промяната в структурата на регистрираните безработни лица - все повече на пазара на труда остават хора без амбиции за развитие, примирени с примитивния си начин на живот. А те са ценен резерв за този пазар. Иновативни за България са фазата на Подготовка за включване в проф. обучение и новите методи и техники за работа с целевата група, които ще съпътстват прилагането на Модела и ще разширят и разнообразят методическото ноу-хау на ДП БГЦПО и ще допълнят андрагогическите компетентности на преподавателите.

2. Ръководството за работа с трайно безработни лица представлява нов по своята методическа същност учебен материал в подкрепа на обучаващите. Той допълва серията от ръководства, разработени от ДП БГЦПО, които са принос за методическото ноу-хау на системата за професионално обучение на възрастни в България.

Тези иновативни практики ще допринесат за развитието на ДП БГЦПО и други обучаващи институции за възрастни в България като Center of Excellence съгласно европейската насока за Excellence in VET.

**Проектът ще допринесе за усъвършенстване на системата за професионално обучение на възрастни съгласно европейските и националните изисквания.**

<http://eufunds.bg>