

### Проекти на ДП БГЦПО

До 2011 година – по центрове:

#### В БГЦПО Плевен

1. **СОЛАРИС ПЛЮС - Иновативно модулно обучение за специалисти в областта на ВЕИ, DE/11/LLP-LdV/TOI/147422**, по Програма „Учене през целия живот”, Подпрограма „Леонардо да Винчи”, Трансфер на иновации, с продължителност 24 месеца: октомври 2011 – септември 2013 г. **Партньори:** БГЦПО Плевен, Камара на строителите в България, Академия за професионално обучение - Дрезден, Индустриално-търговска камара Словакия, Индустриално-търговска камара на окръг Чонград, Унгария, Сдружение за насърчаване на човешките ресурси в Южната равнина, Унгария, Румъно-германска фондация Тимишоара, Румъния, Промишлено-търговска камара Брашов, Румъния. **Цел на проекта** е разработване на учебна документация и провеждане на иновативно модулно обучение на специалисти в областта на ВЕИ. Проектът приключи с лицензирани в НАПОО професии „Монтьор на възобновяеми енергийни източници” и „Техник на възобновяеми енергийни източници”.
2. **Проект „Разработване и изпробване на модули за е-обучение с учители в професионалното образование и обучение за е-тутори в Европа – E-TU-MODU“**, DE/08/LLP-LdV/TOI/147114 по програма „Учене през целия живот”, Подпрограма „Леонардо да Винчи”, Мултилатерален проект за трансфер на иновации. Цел на проекта: Концепция и разработване на Е-обучителни модули за обучаване на преподаватели по професионално обучение като „Е-тутори“ в Европа; изпробване на разработените модули в Berufsschule – Падерборн, Германия, както и в Noorderpoort College (Холандия) и в БГЦПО Плевен.
3. Програма за трансгранично сътрудничество Румъния-България 2007-2013, Проект „Създаване на общ пазар на труда чрез мобилност и обучителни услуги в зоната ОЛТ-ПЛЕВЕН”. Продължителност на проекта 18 месеца: 21.07.2011 – 20.01.2013 г.
4. Програма „Учене през целия живот”, секторна програма „Леонардо да Винчи”, Трансфер на иновации, Проект „Unicom” „Развитие на предприемаческа компетентност в рамките на професионалното обучение за работа в международна среда”. Продължителност на проекта 24 месеца: 01.10.2010 – 30.09.2012 г.
5. Програма „Учене през целия живот”, Секторна програма “Грюндвиг”, Партньорства за познание, Проект „Разработване на европейски подход за родители за критично отношение към работата с медии” – Продължителност на проекта 24 месеца: 01.08.2010 - 31.07.2012 г.
6. Програма „Учене през целия живот”, секторна програма „Леонардо да Винчи”, Проект „Грамотност и професия – Lit vos”. Продължителност на проекта 24 месеца: 01.10.2011–30.09.2013г.
7. Програмата „Учене през целия живот”, секторна програма „Леонардо да Винчи”, Трансфер на иновации, проект „Реинвестиране на експертни знания и опит: Разширяване на професионалното обучение за педагози и родители на деца със синдром на Даун” - RE-PoD. Продължителност на проекта 24 месеца: 01.10.2012–30.09.2014 г.

8. Проект „KEA – Kompetenzzuwachs durch europäischen Austausch“, финансиран от Европейския социален фонд, за увеличаване на компетентностите чрез европейски обмен: като приемаща организация за младежи организира и подготвя провеждането на практиката им в България.
9. През 2013 г. за изпълнение на дейности по мярка Мобилност, програма "Леонардо да Винчи" ДП „БГЦПО“ – клон Плевен прие на стаж 11 младежа от Германия, които проведоха стажове в области: дървообработване, строителство, и туризъм.

### В БГЦПО Пазарджик

1. Проект **“Think Twice! Debt is a serious issue” /Debtless/**, Програма Учене през целия живот, секторна програма Грюндвиг, Партньорства. Основната цел на това партньорство беше да се помогне на хора, склонни да изпаднат в капан от дългове. Чрез този проект се повиши осведомеността, финансовото образование и компетенциите на хора с по-ниско образование, които лесно стават "жертви" на лихвари или небанкови институции. Разработен е специален курс на обучение, който предоставя ценна информация на целевата група на проекта. Проведените семинари, подкрепени от Наръчник по финансови въпроси и веб-страница бяха използвани за да допринесат за намаляване на хората, застрашени от падането в капана на дълговете. 2011-2013

В резултат на проекта са изработени следните продукти:

- Пазарно проучване на икономическите и демографските аспекти, и по специално на нивата на лихвите, задлъжнялостта на домакинствата, нивата на потребителските дългове, количеството на личните фалити;
- Лого и флаери за добро промотиране на партньорството и проекта;
- Въпросник "Имате ли дълг" - за изследване на мнението на целевата група за финансови кредити и клопки на дългове;
- Интернет страница - *Debtless.eu | Think twice - debt is a serious issue* с адрес <http://debtless.eu>;
- Наръчник Debtless Семинар по финансови въпроси, съдържащ цялата съществена информация, отнасяща се до финансова грамотност и проблеми на задлъжнялост и неплатежоспособност;
- Учебен материал - Ръководство на преподавателя за Debtless семинар по финансови въпроси с насоки за преподавателя за провеждане на семинарите, служещо и като упътване за ползването на Наръчника;
- Кампании за повишаване на обществената информираност - теоретична структура и съдържание на публична кампания, които всеки партньор адаптира в съответствие със специфичните си условия и възможности;
- Работно ателие - 3 тура с презентации и обучения за възможностите и опасностите на финансовия пазар, планиране на семеен бюджет, наблюдаване на разходи и избиране на точни финансови инструменти,;
- Въпросник за обратна връзка с целевата група;
- Доклад за оценка на семинарите, базиращ се на отговорите на въпросниците за обратна връзка с участниците относно качеството на проведените семинари.

2. Проект **„Наставнически умения за преподаватели в сферата на професионалното образование и обучение (ПОО) за засилване на предприемаческия растеж”** (mENTERing), Програма Учене през целия живот, секторна програма Леонардо да Винчи, Трансфер на иновации. 2011-2013. Основната цел на проекта е да създаде един устойчив образователен модел от типа „обучение на обучаващи”, чиято основна насоченост е свързана с изграждането

на преподавателските умения на обучители от сферата професионалното образование и обучение за насърчаване и подпомагане на предприемачеството, като същевременно допринесе и за засилване на сътрудничеството между организации, експерти и други заинтересовани страни от сферата на професионалното обучение и образование на национално и Европейско ниво. С този проект е създаден устойчив образователен модел от типа „обучение на обучаващи”, чиято основна насоченост е свързана с изграждането на преподавателски умения на обучаващи в сферата професионалното образование и обучение за насърчаване и подпомагане на предприемачеството. Той допринесе и за засилване на сътрудничеството между организации, експерти и други заинтересовани страни от сферата на професионалното обучение и образование на национално и Европейско ниво. Разработено е Ръководство за обучение на наставници.

**След 2011 година:**

**По НПДЗ:**

Проект по НПДЗ 2012 „Повишаване възможностите за заетост на безработни лица чрез качествено професионално обучение” - обучени **1655** безработни лица и **180** обучаващи на възрастни - преподаватели и наставници.

Проект по НПДЗ 2013 „Подобряване пригодността за заетост на безработни лица чрез повишени професионални и ключови компетентности” – обучени общо **1726** безработни лица и **175** - в курс за обучаващи на възрастни – преподаватели и наставници.

Проект по НПДЗ 2014 „ПРОфесионално обучение и МОтивация за учене и труд, с цел постигане на ПРИгодност за заетост”/ПРО-МО-ПРИ/ - обучение общо 1845 безработни и 144 обучаващи на възрастни.

Проект по НПДЗ 2015 „Професионално обучение за всички – шанс за успешен преход към заетост” /ПРО-ШАНС/ обучени общо 2435 безработни лица и 152 обучаващи на възрастни.

**По ОП РЧР:**

**По приоритетна Ос 1,** Проект „Повишаване на конкурентоспособността чрез професионално и мотивационно обучение” (ПРО – МОТИВ), по схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Квалификация и мотивация за конкурентно включване на пазара на труда”. Мястото на изпълнение на дейностите са клоновете в Пазарджик, Плевен, Стара Загора, Смолян и Царево. Продължителността на проекта е 8 месеца – от юли 2013 до февруари 2014 год. Проектът цели да допринесе за подобряване на конкурентоспособността и повишаване на пригодността за заетост на безработни лица от уязвимите/рисковите групи на пазара на труда чрез включване в комплекс от обучения на 112 регистрирани безработни лица с акцент върху младежи до 29 години.

**- По приоритетна Ос 7:** Проект „Шанс за младежи в риск” (МЛАД ШАНС), за одобрение за финансиране по процедура „Без граници – компонент 1” – фаза 2, с продължителност 20 месеца – от май 2013 до декември 2014 година. Проектът цели повишаване на социалните и методически компетентности и развитие на личностните качества на преподавателите от клоновете на ДП ”БГЦПО” за работа с младежи в риск на пазара на труда. Резултатите от проекта създават условия за подобряване на конкурентоспособността на клоновете за работа с безработни младежи от уязвимите/рисковите на пазара на труда групи посредством реализирането на комплекс от мерки, отговарящи на техните специфични потребности от обучение по ключови компетентности и мотивация за активно поведение на пазара на труда. Проведени са четири работни посещения за членове на екипа на предприятието при партньорите в Австрия и Германия – Berufsförderungsinstitut Oberösterreich и

Internationaler Bund. Проучен е опита на партньорите в двете страни при работа с младежи в риск и на тази база е разработен български Модел за работа с младежи в риск на пазара на труда. Проведен е социален експеримент с 30 участници за тестване приложимостта на Модела. Обучени са преподавателите на ДП БГЦПО, разработено и Ръководство за обучаващи на младежи в риск на пазара на труда.

### По Програма „Учене през целия живот”

1. Проект Мобилности № 2013-1- BG-1-LEO03-08816, програма "Учене през целия живот", подпрограма "Леонардо да Винчи", на тема "Мениджмънт на пазарно ориентирана обучаваща институция". Две работни посещения на ръководния екип на ДП БГЦПО - 19-24 април 2015 в Австрия при Berufsförderungsinstitut Oberösterreich и 3-8 май 2015 при Internationaler Bund в Германия. Целева група на мобилностите са директорите на клоновете и ръководителите на учебните отдели. Съгласно утвърдените с партньорите по проекта в Австрия и Германия програми, мобилностите преминаха под формата на работни срещи, дискусии и хоспитации по въпроси в областта на управлението и маркетинга на обучаваща институция в пазарни условия, провеждането на обученията, като особен интерес бе проявен към организацията и провеждането на дуалната форма на обучение. Мобилностите допринесоха за повишаване квалификацията на ръководния състав.
2. **Проект GEP VET**, Програма „Учене през целия живот”, подпрограма „Леонардо да Винчи, „Трансфер на иновации”, с координатор SATRO България, в който ДП „БГЦПО” е партньор в проектните дейности. Проектът цели подобряване на обучението по темата „Предприемачество” и „Предприемчивост”. Чрез резултатите от проекта предстои актуализиране на учебните планове и програми по тази ключова компетентност в унисон с европейските изисквания и изпробване на прилагането им.

### По Еразъм+:

Реализира се проект Мобилност на ДП "БГЦПО" в рамките на Програма "Еразъм+", проект № 2014-1-BG01-KA102-001240 на тема „Методическата компетентност на обучаващите - ключ към атрактивно обучение”. Проведени са първите две мобилности от 07.-12.06.2015, в Австрия, град Мьодлинг, при партньора ÖJAB – Österreichische Jungarbeiterbewegung (Австрийско младежко работническо движение), и в периода 04.10.- 11.10.2015, Германия, град Равенсбург, при партньора CJD – Christliche Jugend Deutschlands, които допринесоха за повишаване квалификацията на преподавателите от клоновете. Край на проекта – май 2016 г.